



PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Proyecto: *“Construyendo esfuerzos por la igualdad entre mujeres y hombres en Jalisco”*

Informe final de Juicios de Competencias

Meta 1606. Proceso de certificación en el estándar de competencia EC0308 “Capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Nivel Básico” dirigido a 7 servidoras(es) Públicas(os) del IJM.

Guadalajara, Jalisco

Diciembre 2016.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo”.

INFORME FINAL

Programa de Certificación para servidoras y servidores públicos en el
Estándar de Competencia EC0308 Capacitación presencial a servidoras y servidores
públicos en y desde el enfoque de igualdad entre mujeres y hombres. Nivel básico.



Basado en el Estándar de Competencia EC0308
Aguascalientes, Ags; diciembre del 2016

GRUPO VALUATI S.C.
Avenida las Américas #601 Piso 7 interior 703
Fraccionamiento la Fuente, Aguascalientes, Ags
(449) 9183478



ANTECEDENTES:

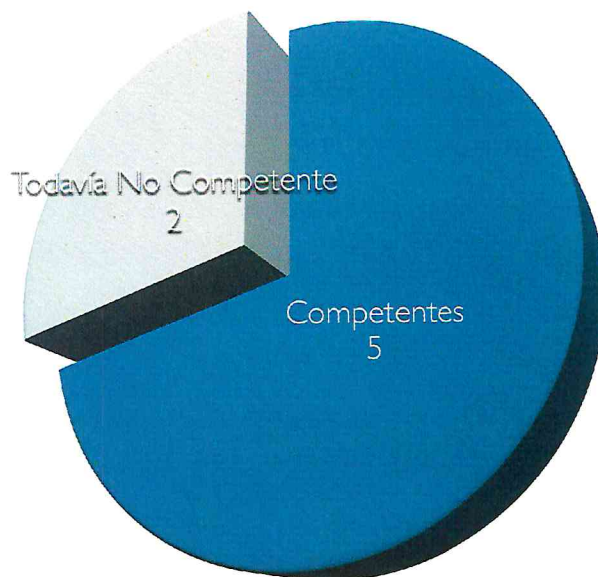
El programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género, se constituyó en el año 2008, con el nombre de "Fondo para la Transversalidad de la Perspectiva de Género". En 2010 se convierte en un programa sujeto a reglas de operación, en sus cinco años de funcionamiento ha tenido como fin favorecer el desarrollo de acciones y proyectos orientados a contribuir a la disminución de las brechas de género para alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en todos los ámbitos de la vida, a partir de la institucionalización de la perspectiva de género en las políticas públicas y en la cultura institucional en las acciones de gobierno en los ámbitos estatales y en su caso municipales en las 32 entidades federativas, a través del fortalecimiento de las instancias de las mujeres como instancias rectoras de la política de igualdad en las respectivas entidades. Así las acciones realizadas, contribuyen a fortalecer la instrumentación de la Política Nacional de Igualdad.

Instituto Nacional de las Mujeres; INMUJERES.

Para el estado de Jalisco; han sido asignados recursos para certificar a 7 servidoras y servidores públicos en el estándar de competencia EC0308 Capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de igualdad entre mujeres y hombres, a través del Instituto Jalisciense institución que convocó y seleccionó a quienes participaron en este evento. El cual estuvo basado en la evaluación de competencias laborales y se utilizó la metodología oficial propuesta por el: Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales, por sus siglas CONOCER.

El evento se realizó en Ciudad de Guadalajara, los días del 5 al 8 de diciembre del año en curso con un horario de 9:00 a 19:00 hrs, con la asistencia de las 7 personas convocadas. De las 7 personas que iniciaron su proceso de evaluación, 5 reunieron las evidencias suficientes para que se les emitiera un juicio de "competente" y en consecuencia sea gestionado su certificado de competencia laboral.

Ha sido aplicada la metodología de evaluación oficial e integrados expedientes por cada uno de los candidatos/as que se presentaron al proceso, los resultados fueron dados a conocer a través de un juicio de competencia en el cual fueron destacadas las áreas de oportunidad y mejores prácticas con base en las evidencias recopiladas. La persona evaluadora designada cuenta con la acreditación oficial vigente expedida por la Entidad de Certificación y Evaluación de la Universidad Tecnológica del Estado de Zacatecas (UTZAC).



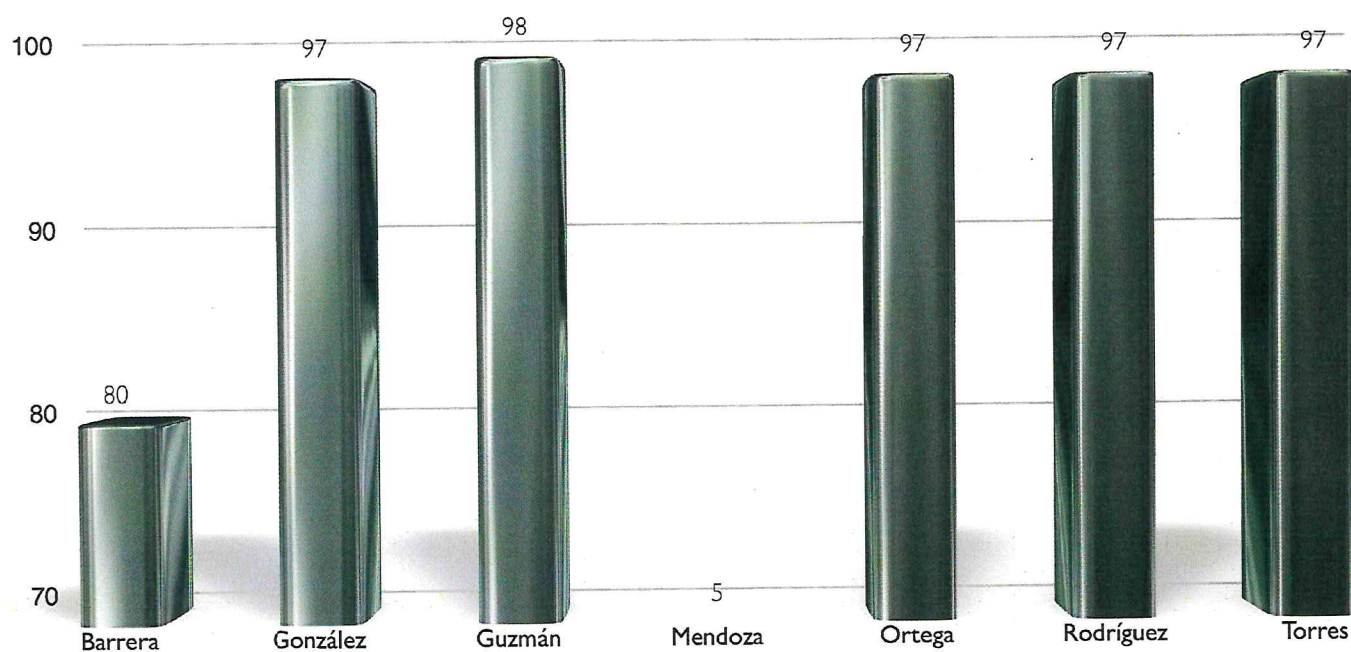
GRUPO VALUATI S.C.
Avenida las Américas #601 Piso 7 interior 703
Fraccionamiento la Fuente, Aguascalientes, Ags
(449) 9183478



RESULTADOS POR PARTICIPANTE:

8		JUICIO
1	Barrera Itzul	Todavía No Competente
2	González Martín del Campo Cynthia Janette	Competente
3	Guzmán Ureña Sagrario Elizabeth	Competente
4	Mendoza Sánchez Roberto	Todavía No Competente

13		JUICIO
5	Ortega Espinosa Alexis	Competente
6	Rodríguez Villalpando Vanessa Guadalupe	Competente
7	Torres Martín Heidi Fernanda	Competente








GRUPO VALUATI S.C.
Avenida las Américas #601 Piso 7 interior 703
Fraccionamiento la Fuente, Aguascalientes, Ags
(449) 9183478



RESUMEN DE ÁREAS DE OPORTUNIDAD Y MEJORES PRÁCTICAS

Posterior al proceso de evaluación se informó de manera individual el resultado del proceso, mencionando los detalles observados en el desarrollo del mismo, abordando los mejores aspectos que realizó la persona, sus áreas de oportunidad y los criterios que no se cumplieron del estándar de competencia. Durante la planeación y el desarrollo de los procesos de evaluación no se presentaron obstáculos, por lo que los procesos de evaluación se realizaron conforme a lo acordado en la programación inicial.

En términos generales pudimos observar las siguientes “Mejores Prácticas”:

-  Las personas candidatas identifican muy bien los prejuicios o resistencias personales y grupales de las y los servidores públicos respecto al tema abordados.
-  Promueven la reflexión crítica de las y los servidores públicos sobre la importancia del cambio persona o social de las construcciones sociales de género mediante el manejo de técnicas.
-  En la elaboración de sus recursos didácticos, reflejan el uso de lenguaje no sexista, incluye imágenes no sexistas de acuerdo con las “10 recomendaciones del curso no sexista del lenguaje” publicado por el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación y el Instituto Nacional de las mujeres.
-  Al final de sus cursos hacen mención sobre la responsabilidad que tienen las instituciones publicas de garantizar el derecho a la igualdad entre mujeres y hombres.
-  Se pudo ver reflejado en las personas candidatas la responsabilidad en la manera en que comprendieron las necesidades de las y los servidores públicos sin emitir juicios de valor verbales o no verbales.

En cuanto a las “Áreas de Oportunidad”, para las personas candidatas hay que reforzar que los objetivos del curso estén vinculados al ejercicio de la Política Nacional de Igualdad entre mujeres y hombres, explicar los temas relacionados con el enfoque de igualdad entre mujeres y hombres, a través de ejemplos o datos estadísticos. También se sugiere reforzar en el tema de Desigualdades y relaciones de poder entre hombres y mujeres lo relacionado a brechas de desigualdad sociales-políticas-económicas y sus consecuencias, las dificultades en el acceso, manejo y control de recursos, discriminación directa e indirecta.

Atentamente



Lic. Rocio Margarita García Torres
Evaluadora de Competencias Laborales

GRUPO VALUATI S.C.
Avenida las Américas #601 Piso 7 interior 703
Fraccionamiento la Fuente, Aguascalientes, Ags
(449) 9183478

