

**Proyecto: Construyendo esfuerzos por la igualdad entre mujeres y hombres en Jalisco
Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género 2016**

**INFORME FINAL DE LAS ACTIVIDADES SUSTANTIVAS
PARA EL FORTALECIMIENTO DEL INSTITUTO JALISCIENSE DE
LAS MUJERES.**

Meta 1542 “Fortalecimiento del Instituto Jalisciense de las Mujeres mediante la contratación de tres personas para realizar actividades sustantivas”

Guadalajara, Jalisco 31 de Diciembre, 2016

Proyecto: Construyendo esfuerzos por la igualdad entre mujeres y hombres en Jalisco
Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género 2016

INDICE

1. INTRODUCCIÓN / ANTECEDENTES	3
2. FUNCIONES	6
3. RESULTADOS	14
4. EVIDENCIA FOTOGRÁFICA	15

Proyecto: Construyendo esfuerzos por la igualdad entre mujeres y hombres en Jalisco
Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género 2016

1. INTRODUCCIÓN/ ANTECEDENTES.

No es posible hablar de violencia contra la mujer cuando no abarcamos todo el término que ello implica. Es fundamental abordar enérgicamente este problema social, tomarlo y erradicarlo, pues diariamente se incrementa y no se toma con seriedad un conflicto que es poco tratado. Por otro lado es necesario dejar de lado, los arrebatos feministas extremos y comenzar a trabajar con los generadores de violencia; es importante visualizar el conflicto desde la punta del iceberg y no desde el fondo de este; por ello, es necesario que el gobierno de la mano de los institutos de las mujeres como instancias locales ejecuten operativamente estrategias que los fortalezcan y permitan que se pueda trabajar de la mano con un problema tan sensible como este; las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas requieren de ser sostenibles, preventivas y asertivas; es importante crear nuevos mecanismo de operatividad, así mismo, es importante trabajar en un modelo incluyente en la perspectiva de género y los valores, donde la sociedad en toda su estructura, se comprometa de manera trascendental, creando centros de atención especializados en temas como este, de esa manera se acrecentar el compromiso de brindar servicios de calidad y basados en resultados efectivos.

El otorgamiento de y la ejecución de metas federales en beneficio de las mujeres no es una prioridad única de los Estados y mucho menos de la mayoría de las dependencias de gobierno, pues estas en su mayoría priorizan los temas de mayor importancia y sobre todo aquellos que abonen a los planes nacionales y estatales de desarrollo. En Jalisco el tema de Violencia contra la Mujer, apenas comienza a tomar un poco de importancia, pues en esta administración se ha apostado por brindarles apoyos y herramientas que permitan su empoderamiento y la superación

Proyecto: Construyendo esfuerzos por la igualdad entre mujeres y hombres en Jalisco
Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género 2016

de las mismas. Sin embargo aún estamos muy lejos de realmente brindarles una mejor calidad de vida, pues el hueco que existe en los programas que garanticen su seguridad y protección se puede encuadrar en un semi- desarrollo; por ello, es importante que los programas, metas y acciones enfocadas al apoyo administrativo de los programas emanados del INMUJERES tomen verdadera seriedad y relevancia, porque al día de hoy los institutos a nivel estatal, así como el federal deben enfocarse en el fortalecimiento continuo y no periódico de esfuerzos que benefician a la población y al compromiso social responsable que con el sector femenino se tiene.

Ahora bien, la finalidad de poder contribuir y coadyuvar al fortalecimiento de los requerimientos institucionales de las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF), se han redirigido recursos por parte del INMUJRES, con la finalidad de permitir abonar en la estructuración del andamiaje institucional, bajo el cual operan las IMEF y quien en la mayoría de las ocasiones se ve rebasado por el propio trabajo interno que se realiza y del cual se tienen escasos recursos para el sostenimiento de apoyos institucionales de contratación que realmente permitan ejecutar las acciones propias de estos organismos. Dicha redirección de recursos ha sido un respiro para el quehacer cotidiano de las IMEF, en este caso, el Instituto Jalisciense de las Mujeres se ha visto beneficiado a través de la contratación de servicios sustantivos de fortalecimiento, pues si bien los recursos humanos con los que cuenta el instituto de manera directa e interna son permanentes, la realidad es que estos han sido hasta el día de hoy insuficientes para poder realizar ampliamente las acciones y actividades propias de sus facultades y atribuciones. Bajo los anteriores esquemas, ha sido productiva y sustancialmente importante el reforzamiento operativo a través de la contratación de personal a través de los

Proyecto: Construyendo esfuerzos por la igualdad entre mujeres y hombres en Jalisco
Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género 2016

recursos del INMUJERES, pues en sí, no solo se abona al fortalecimiento institucional, sino a la mejora de los servicios de promoción y atención enmarcados en tratados internacionales donde específicamente se le solicita al estado mexicano eliminar todas las barreras existentes para el otorgamiento de servicios enfocados a la mejora de las condiciones de desigualdad y discriminación hacia las mujeres y de las cuales finalmente el estado mexicano está obligado a respetar y garantizar a través de sus entes federales, estatales y municipales.

En este sentido, la IMEF llevó a cabo la contratación de las/os profesionistas bajo los criterios establecidos dentro de las Recomendaciones para la definición de perfiles y contratación de servicios profesionales de personas de apoyo a los proyectos en el marco del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género 2016, mismos que fueron estructuralmente los siguientes:

- Nivel Académico.- Licenciatura
- Grado de avance.- Titulado o pasante
- Área General.- Preferentemente en ciencias sociales y humanidades o áreas afines.
- Carrera.- Derecho, Psicología, Antropología, Sociología, Trabajo Social u otras afines
- Habilidades y experiencia.- En temas de género, derechos humanos de las mujeres y administración pública; capacidad de síntesis, sistematización de información y manejo básico de paquetería office.

Por otro lado se enmarcan algunos requisitos anexos con los cuales deberá de cumplir la persona que sea contratada, bajo esta modalidad.-

- Trabajo en equipos multidisciplinarios, habilidad de redacción y sintaxis, así como la orientación a resultados.

La proyección establecida para los criterios de contratación fue tomada en consideración por el Instituto Jalisciense de las Mujeres, previo a la contratación se llevó a cabo la selección de perfiles por parte de la coordinación responsable, logrando en la primera fase la contratación de 2 abogadas y 1 analista, de manera posterior y tras la renuncia del analista, se llevó a cabo la contratación en su lugar

**Proyecto: Construyendo esfuerzos por la igualdad entre mujeres y hombres en Jalisco
Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género 2016**

de una abogada, quien dio continuidad a los procesos efectivos de las funciones específicas con las cuales se ejecutó la vertiente, durante el último trimestre de 2016, con el objetivo y la finalidad de continuar con el trabajo empleado para el cumplimiento de dicha meta.

2. FUNCIONES ESPECÍFICAS:

Durante los siete meses específicos de la contratación las actividades realizadas por parte del personal contratado dentro de la vertiente de Fortalecimiento Institucional fueron mixtas en cuanto a que abarcaron tanto actividades del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de Perspectiva de Género (PFTPG 2016), como a las necesidades propias del Instituto Jalisciense de las Mujeres (IJM) en su calidad de IMEF, actividades de apoyo administrativo de diferentes índoles y actividades de estudio, análisis y aplicación de criterio con perspectiva de género para la planeación, logro y ejecución de las metas federales emanadas del propio programa como de las metas estatales en el ejercicio local subjetivo del propio organismo.

Con relación al Apoyo Logístico, Administrativo y Financiero se realizaron las siguientes actividades:

1. Revisión de documentos de acuerdo a la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público y elaboración de memos internos para la contratación de los servicios correspondientes a todas las metas del proyecto.

Proyecto: Construyendo esfuerzos por la igualdad entre mujeres y hombres en Jalisco
Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género 2016

2. Recepción y revisión de documentos para la comprobación del gasto de acuerdo a la Ley de Impuesto sobre la Renta y la Ley de Impuesto al Valor Agregado.
3. Elaboración de documentos internos para la realización de pago de servicios y productos.
4. Elaboración y emisión de reportes financieros, presupuestales y contables conforme a los formatos establecidos por el PFTPG o el propio Instituto.
5. Digitalización de los expedientes técnicos y contables.
6. Realizar el trámite correspondiente para la devolución a la Tesorería de la Federación de los recursos no devengados al 31 de Diciembre, de acuerdo al Informe Final.
7. Participar en los procesos de capacitación que implemente el Instituto Jalisciense de las Mujeres con el propósito de profesionalizar a los prestadores de servicios, de acuerdo a sus objetivos normativos.
8. Colaborar en la coordinación, programación, logística y ejecución de seminarios, cursos y/o talleres que se impartan derivados de las metas asignadas conforme al presupuesto comprometido.

Proyecto: Construyendo esfuerzos por la igualdad entre mujeres y hombres en Jalisco
Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género 2016

9. Realizar en tiempo y forma los pagos con relación a la ejecución de las metas de los prestadores de servicios profesionales y/o en su caso a los proveedores de servicios integrales que otorguen o brinden un servicio.
10. Llevar el control financiero en el sistema Contpaq.
11. Revisar los contratos que como resultado de las autorizaciones se realicen para el cumplimiento en lo establecido para el Programa PFTPG.

El apoyo de los procesos sustantivos, se realizó principalmente en el área de la Coordinación Jurídica, destacando las siguientes funciones y actividades:

1. Control de asuntos judiciales: Compilación de los asuntos vigentes, análisis y seguimientos ante la autoridad laboral competente o Juzgados de Distrito del fuero común en asuntos de Amparo.
2. Acompañamiento en las diligencias de renuncia ante la Junta Local de Conciliación y Arbitraje de ex titulares de la Coordinación Jurídica y de la Coordinación de Planeación, Evaluación y Seguimiento.
3. Actividades administrativas: como revisión de documentos para inventario de entrega-recepción en cambio de titular de la Coordinación Jurídica; apoyo en formulación de algunos contratos y convenios relacionados con los comodatos de muebles a los Centros de Desarrollo para las Mujeres y Adendas de personal.

Proyecto: Construyendo esfuerzos por la igualdad entre mujeres y hombres en Jalisco
Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género 2016

4. Planeación, logística y administrativa en capacitaciones, juntas, conferencias, en cuanto a la búsqueda, selección y contratación de proveedores para la ejecución de las metas e federales, devengando con ello las siguientes actividades.

- a) **Meta. 1092.-** Propuesta de reforma para la eliminación de preceptos discriminantes en los Códigos Penal, Civil y su procedimental en el estado de Jalisco.
- b) **Meta. 1014.-** Adecuación del protocolo de actuación policial, en materia de violencia de género para su aplicación en el estado de Jalisco.
- c) **Meta.1648.-** Realizar taller de capacitación sobre el marco jurídico y contexto en el que se inscribe la operación de las Unidades Institucionales de Género de las dependencias de la APE del Estado de Jalisco, con una duración de 12 horas.
- d) **Meta. 996.-** Taller sobre la aplicación de tratados internacionales en materia de derechos humanos de las mujeres en las resoluciones y sentencias del Poder Judicial del Estado de Jalisco. Dirigido a 20 juezas(es) y secretarias(os) proyectistas con una duración de 12 horas
- e) **Meta. 1775.** Taller de capacitación en Perspectiva de Género para 15 funcionarias(os) públicas(os) de las Unidades de Transparencia de la Administración Pública del Estado de Jalisco, con una duración de 12 horas.

**Proyecto: Construyendo esfuerzos por la igualdad entre mujeres y hombres en Jalisco
Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género 2016**

- f) Sesión ordinaria de seguimiento del Grupo Interinstitucional y Multidisciplinario de la Alerta de Violencia contra las Mujeres en el estado de Jalisco, el 19 de Agosto 2016.
- 5. Participación directa en la meta de armonización legislativa, en cuanto al análisis y acotamiento del producto entregado por el proveedor.
- 6. Realización de las actividades de Contraloría Social en cuanto al programa PFTPG modalidad III, siendo el enlace la persona titular de la Coordinación Jurídica de este instituto, ejecutando las siguientes actividades.-
 - a) Apoyo en la programación del Programa Anual de Trabajo 2016 de la IMEF (Instancia de Mujeres en la Entidad Federativa);
 - b) Análisis de los documentos normativos, formatos y material de difusión producido por la instancia normativa;
 - c) Reproducción e informe de los mismos para darlos a conocer a cada uno de los doce Centros de Desarrollo para las Mujeres (CDM);
 - d) Invitación a los 12 CDM del estado para conformar el Comité de Contraloría Social de su CDM, con apoyo y asistencia presencial y por medios de comunicación electrónicos;
 - e) Asesoría, asistencia, seguimiento a cada comité conformado para el mejor desarrollo de sus actividades;
 - f) Recopilación de los documentos de convocatoria, constitución y actividades de Contraloría Social, incluyendo la formulación de cédulas de vigilancia e informes anuales;
 - g) Alimentación de datos en el Sistema Informático de Contraloría Social del INMUJERES (SICS).

**Proyecto: Construyendo esfuerzos por la igualdad entre mujeres y hombres en Jalisco
Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género 2016**

7. Apoyo logístico en la campaña de ONU-MUJERES “**He for She**”, para la difusión, sensibilización y recopilación de personas que se sumaron a dicha campaña en el marco de la Feria Internacional del Libro en Guadalajara.



Coordinación logística, promoción y registros de afiliación-Campaña He for She
En el marco de la Feria Internacional del Libro en Guadalajara; Noviembre 2016.

Cabe hacer énfasis en que la consolidación de la instalación y ejecución de la campaña **He for She**, se enmarca como uno de los compromisos asumidos por parte del gobierno del estado de Jalisco, **He For She**, -“Nosotros por ellas” como se nombró en español- es un movimiento de ONU Mujeres que busca involucrar a hombres y niños como agentes de cambio y defensores de la igualdad de género así como de los derechos de las mujeres y las niñas. El Gobierno del Estado de Jalisco encabezado por Aristóteles Sandoval Díaz, e instituciones educativas se

Proyecto: Construyendo esfuerzos por la igualdad entre mujeres y hombres en Jalisco
Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género 2016

unieron a esta campaña a través de una firma de convenio con el organismo internacional, con el objetivo de que los hombres se sumen a crear un mundo más igualitario.

La Presidenta del DIF estatal, Lorena Jassibe Arriaga de Sandoval, reconoció que sin empoderamiento económico no se erradicará la violencia de género en Jalisco, por ello con el Programa Mujeres Avanzando, a través de veinte dependencias gubernamentales, se trabaja para generarles las condiciones que acaben con esas desventajas y sanen a las familias. "Nos entusiasma y enorgullece formar parte de este esfuerzo que impulsa la ONU Mujeres, mientras damos continuidad a los proyectos propios. Permanecer juntos, como señala el lema de *He For She*, es el camino a la igualdad", destacó Arriaga de Sandoval.¹

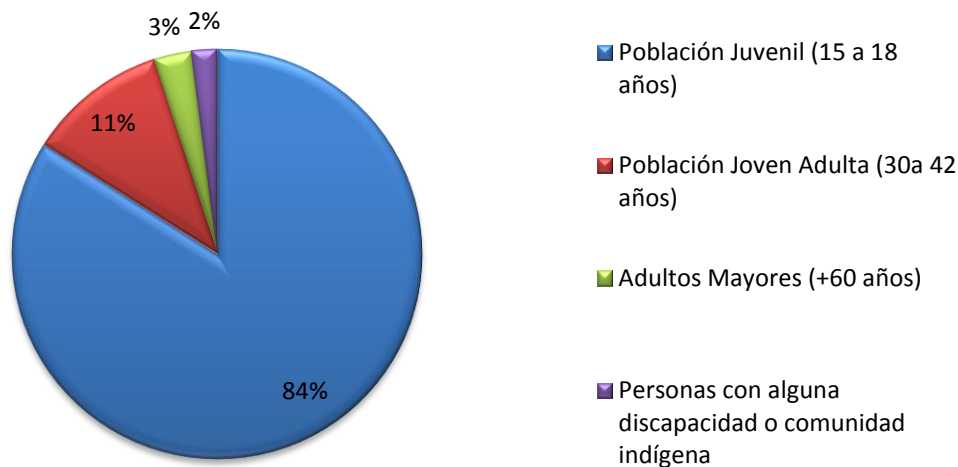
La colaboración y participación de las personas asistentes a la Feria Internacional del Libro en Guadalajara, devengo resultados cuantitativos que muestran de manera proyectiva el interés de la ciudadanía por abonar a los temas de igualdad y no discriminación entre mujeres y hombres.

En este sentido la Coordinación Jurídica a través del personal contratado por la vertiente de Fortalecimiento Institucional, ejecuto las actividades correspondientes a la afiliación y promoción de la campaña *He For She*.

¹ Ver, Sistema DIF Jalisco <http://sistemadif.jalisco.gob.mx/sitio2013/boletines/se-une-jalisco-la-campana-he-she>

**Proyecto: Construyendo esfuerzos por la igualdad entre mujeres y hombres en Jalisco
Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género 2016**

**Promoción y Afiliación a la campaña He for She en el marco de los
compromisos asumidos por el gobierno del estado de Jalisco. (Feria
Internacional del Libro en Guadalajara)**



8. Formación del archivo físico y electrónico actualizado de las anteriores actividades.

La prestación de los servicios profesionales de colaboración al Instituto Jalisciense de las Mujeres, se realizaron paso a paso bajo la dirección, supervisión, revisión y anuencia de la Coordinadora Jurídica Érika Córdova Catalán, siendo éstas en su mayor tiempo dentro de las instalaciones del propio instituto, salvo cuando el taller o servicio se desarrolló fuera del mismo.

En todo momento y circunstancia se persiguieron las metas del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género, y se abonó a los derechos humanos de las mujeres como objetivo superior.

Proyecto: Construyendo esfuerzos por la igualdad entre mujeres y hombres en Jalisco
Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género 2016

3. RESULTADOS:

- Avances de las metas del programa, la ejecución de los citados talleres, capacitaciones, conferencias, actividades de difusión con resultados de sensibilización a sus beneficiarios directos, lo que se deduce objetivamente de los diagnósticos pre y post de cada meta;
- Avance en la propuesta de armonización legislativa;
- Cumplimiento con las metas del Programa Anual de Contraloría Social PFTPG Modalidad III
- Fortalecimiento Institucional al área de Coordinación Jurídica visible en el padrón vigente de asuntos laborales y judiciales

Durante estos siete meses, se llevaron a cabo las acciones correspondientes al cierre de las metas federales que le fueron otorgadas a las diversas coordinaciones de este instituto, dentro de estas actividades, se encuentra la gestión con proveedores para la integración de los expedientes correspondientes; entre ellos, se encuentra:

- La elaboración de los informes finales, donde se integren los objetivos del programa, su duración, el desarrollo del programa de ejecución, los logros y el producto final terminado.
- Los comprobables del listado de las asistencias de las y los funcionarios participantes.
- La evidencia fotográfica de cada una de las sesiones.
- Los productos o trabajos finales solicitados
- Las evaluaciones pre y post, que evidencien el desempeño y avance de las y los asistentes, entre otros.

**Proyecto: Construyendo esfuerzos por la igualdad entre mujeres y hombres en Jalisco
Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género 2016**

4. EVIDENCIA FOTOGRÁFICA:



Capacitación para la aplicación de Tratados Internacionales en materia de Derechos Humanos de las mujeres en resoluciones y sentencias del Poder Judicial del Estado de Jalisco
Hotel de Mendoza; Guadalajara, Jalisco octubre de 2016.



Se capacitaron a funcionarios/os de la Administración Pública del Estado de Jalisco en la creación y habilitación de las Unidades de Género. Instituto Jalisciense de las Mujeres, octubre de 2016

Proyecto: Construyendo esfuerzos por la igualdad entre mujeres y hombres en Jalisco
Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género 2016



Capacitación en Perspectiva de Género a funcionarios de las Unidades de Transparencia de la Administración Pública del estado de Jalisco Instituto Jalisciense de las Mujeres, octubre de 2016.